

1.0 Voorwoord

Voor u ligt het beleidsplan Veiligheid en Gezondheid van buitenschoolse opvang de Vlindertuin.

Met behulp van dit beleidsplan wordt inzichtelijk gemaakt hoe we op onze locatie op het gebied van veiligheid en gezondheid werken. Het doel van het beleidsplan is de kinderen en medewerkers een zo veilig en gezond mogelijke werk-, speel- en leefomgeving te bieden. Zodat de kinderen beschermd worden tegen risico's met ernstige gevolgen en leren omgaan met kleine risico's.

Het beleidsplan veiligheid en gezondheid is geldig vanaf 1 januari 2018. Het beleidsplan is o.a. tot stand gekomen door gesprekken te voeren met pedagogisch medewerkers over diverse thema's rondom veiligheid en gezondheid. Tijdens deze gesprekken is kritisch gekeken of de huidige manier van werken leidt tot een zo veilig en gezond mogelijke werk-, speel- en leefomgeving. Indien noodzakelijk zijn er maatregelen opgesteld voor verbetering.

Wij als buitenschoolse opvang voldoen aan de regels zoals die gesteld zijn in de Wet Kinderopvang en aanverwante regelgeving. Wij werken samen met de GGD en brandweer. Wij volgen nauwkeurig hun regelgeving op om te kunnen voldoen aan hun opgestelde kwaliteitseisen.

Het hebben en uitvoeren van een verantwoord beleid op het gebied van veiligheid en gezondheid is dan ook heel belangrijk. Dit beleidsplan is bestemd voor iedereen die direct of indirect bij buitenschoolse opvang de Vlindertuin betrokken is. Op deze manier hopen we een duidelijk beeld te schetsen van onze manier van werken.

2.1 Missie en visie

Buitenschoolse opvang de Vlindertuin biedt ouders professionele opvang voor kinderen in de leeftijd van 4-12 jaar. Naschoolse opvang is wat Ikkedoen biedt. En naast de reguliere dagen, is het mogelijk vakantie opvang af te nemen.

Vakantie dagen zijn de kinderen welkom van 7.30-18.00 uur.

Kinderen krijgen de mogelijkheid om zich vanuit een veilige basis zo optimaal mogelijk te kunnen ontwikkelen, aangepast aan de ontwikkelingsfasen, mogelijkheden en talenten van elk individueel kind.

Wij vangen kinderen op in een veilige buitenschoolse opvang. Dit doen we door:

- Kinderen spelenderwijs te laten ontwikkelen in een sociale context.
 - Ontplooiingsmogelijkheden bieden voor elk individueel kind.
 - Bieden van deskundige verzorging en begeleiding
- Kinderen een veilige en vertrouwde basis bieden door ze af te schermen van grote risico's en ze leren om te gaan met kleinere risico's.

2.2 Doel

Vanuit de wet IKK dienen wij een beleid te creëren ten aanzien van Veiligheid en Gezondheid waar alle medewerkers zich verantwoordelijk voor voelen. De belangrijkste aandachtspunten binnen het vormgeven van het beleid zijn:

- Het bewustzijn van mogelijke risico's;
- Het voeren van een goed beleid op grote risico's;
- Het gesprek hierover aangaan met elkaar en met de externe betrokkenen.

Dit alles met als doel, een veilige en gezonde omgeving te creëren waar kinderen onbezorgd kunnen spelen en zich optimaal kunnen ontwikkelen.

3.0 Omgang met grote risico's

In dit hoofdstuk beschrijven we de belangrijkste grote risico's die op onze locatie kunnen leiden tot ernstige ongevallen, incidenten of gezondheidsproblemen. We hebben de risico's onderverdeeld in drie categorieën:

- fysieke veiligheid
- sociale veiligheid
 - gezondheid

3.1 Fysieke veiligheid

Vallen van hoogte;

Dit risico's bestaat op het moment dat de kinderen met leiding buiten Ikkedoen de buurtspeeltuinen gaan bezoeken.

De genomen maatregelen zijn:

1. Kinderen wijzen op eventueel gevaar.
2. Controleren op gebreken, het zijn natuurlijk openbare plekken.
3. Kinderen begeleiden in hun spel waar nodig.

Vergiftiging;

Kind kan bij de tas van een van de medewerksters. (medicijnen, sigaretten en dergelijke)

De genomen maatregelen zijn:

1. Tassen worden bij de BSO ruimte opgeborgen .
2. Schoonmaakmiddelen die aanwezig zijn worden opgeborgen, te hoog voor de kinderen.

Verbranding;

Kind kan in aanraking komen met hete dranken.

De genomen maatregelen zijn:

1. We drinken geen hete dranken met kinderen op school
2. De thee die die wordt gegeven aan de kinderen wordt aangevuld met wat koud water.
3. koffie en thee wordt weg gezet door medewerker op het aanrecht die aanwezig is op groep.
4. De waterkoker staat achter op het aanrecht aan de linker kant, zodat de kans kleiner wordt dat het kind ermee in aanraking komt.

Andere risico's;

Spelen buiten

De genomen maatregelen zijn;

1. We lopen samen naar de plaats van bestemming en gaan samen terug.
2. Kinderen lopen 2 aan 2 (net zoals op scholen)
3. In de Stint zitten de kinderen vast in de gordels
4. We controleren de plek waar we gaan spelen.
5. Kinderen dragen een roze hesje.

3.2 Sociale veiligheid

Grens overschrijdend gedrag door volwassenen of kinderen

De genomen maatregelen zijn;

1 In het pedagogisch beleidsplan hebben we opgenomen dat kinderen wordt geleerd hoe je met elkaar om kunt gaan waarbij respect is voor normen en waarden. Zo weten kinderen wat wel en niet toelaatbaar is en wat gepast en ongepast gedrag is.

2 Alle medewerkers staan vermeld in het personenregister.

3 We werken met het vierogenprincipe.

4 Medewerkers kennen het vierogenprincipe.

5 Het vierogprincipe wordt nageleefd.

6 Medewerkers spreken elkaar aan als ze merken dat het vierogenprincipe niet goed wordt nageleefd door hun collega's.

Kindermishandeling

De genomen maatregelen zijn;

1 De medewerkers zijn op de hoogte van de Meldcode Kindermishandeling en Huiselijk Geweld en wordt in de praktijk toegepast

2 Er wordt op de groepen gebruik gemaakt van een overdracht. De overdracht dient er ook voor om signalen te communiceren met collega's. Hierdoor krijgt elke medewerker die op de BSO werkt een beeld.

Hoe vaak en wanneer dit voorkomt en of je dit wel/niet met de ouders bespreekt en zo ja hoe zij hierop reageren.

Vermissing

De genomen maatregelen zijn:

1 De deuren dienen altijd gesloten te zijn zodat kinderen niet ongemerkt naar buiten kunnen. Of dat er ongemerkt iemand binnen komt.

2 De poort van de buitenruimte dient altijd gesloten te worden zodat kinderen niet ongemerkt van het buitenterrein kunnen

3 Medewerkers tellen de kinderen meerdere keren. En maken duidelijke afspraken met de kinderen binnen welke kaders ze mogen spelen.

4. Kind wordt niet zonder toestemming aan anderen meegeven. Ouders moeten melden wie hun kind komt halen. Is het bij ons niet bekend, nemen we eerst contact op met ouders.

3.3 Gezondheid

Besmetting ziektekiemen

De volgende maatregelen zijn genomen om het risico besmetting door ziektekiemen zoveel mogelijk uit te sluiten;

1 Handhygiëne, medewerkers zijn hiervan op de hoogte. Maar ook kinderen worden hierin meegenomen. Zo hebben we instructie kaarten bij toiletten hangen.

2 Hygiëne toiletruimte, kinderen worden hierin begeleid door de medewerkers.

3 Hygiëne bij verkoudheid

4 Ziekte, binnen BSO de Vlindertuin hanteren we de adviezen van de GGD met betrekking tot infectie ziekten.

5 Schoonmaak van de ruimtes en speelgoed, we hanteren schoonmaakroosters

4 Omgaan met kleine risico's

Om als mens zelfstandig te kunnen functioneren moet je als kind in de gelegenheid gesteld worden om wat te leren. We stimuleren kinderen in activiteiten die ze aankunnen. Wij zijn actief in het vinden van mogelijkheden waarin kinderen hun zelfstandigheid en zelfredzaamheid kunnen oefenen.

Tijdens de dagelijkse bezigheden op de groepen doen zich vele situaties voor, waarin de kinderen in de gelegenheid worden gesteld om hun zelfstandigheid en zelfredzaamheid te kunnen oefenen. De leidsters stimuleren de kinderen door ze kleine opdrachtjes te geven. Daarnaast streeft iedere leidster ernaar om in haar groep vaste gewoonten te vormen met betrekking tot eetgewoonten en lichamelijke verzorging, afgestemd op het ontwikkelingsniveau van het individuele kind.

Onze missie is onze kinderen een zo veilig en gezond mogelijke opvang te bieden. Hierbij willen we ongelukken of ziekte als gevolg van een bijvoorbeeld niet schoon of ondeugdelijk speelgoed voorkomen. Maar met over bescherming doen we de kinderen uiteindelijk ook geen goed. Daarom beschermen we de kinderen tegen onaanvaardbare risico's. Een bult, een schaafwond of iets dergelijks kan gebeuren. Sterker nog, er zit ook een positieve kant aan:

- Het heeft een positieve invloed op fysieke gezondheid
- Het vergroot zelfvertrouwen, zelfredzaamheid en doorzettingsvermogen
- Het vergroot sociale vaardigheden

Daarom aanvaarden wij bij de Vlindertuin de risico's die slechts kleine gevolgen kunnen hebben voor de kinderen en leren ze hier op een juiste manier mee om te gaan. Om risicovolle speelsituaties veilig te houden moeten kinderen zich daarom tijdens speelsituaties of activiteiten houden aan diverse afspraken. Daarnaast zijn er afspraken over hoe om te gaan met spullen als speelgoed en gereedschap, dit om te voorkomen dat door oneigenlijk gebruik letsel kan ontstaan. Om gezondheidsrisico's te beperken en de kinderen hieraan zelf bij te laten dragen zijn daarom goede afspraken met kinderen noodzakelijk. Voorbeelden van afspraken die met kinderen zijn gemaakt, zijn het wassen van de handen na toiletbezoek of het houden van een hand voor de mond tijdens niezen of hoesten.

De afspraken worden regelmatig met de kinderen besproken en herhaald. Bijvoorbeeld voorafgaand aan een activiteit of spel, of in periodes dat veel kinderen en medewerkers verkouden zijn. Tijdens overlegmomenten van de teams wordt besproken of de afspraken die zijn vastgelegd in het beleid ook in de praktijk tot uiting komen en ook daadwerkelijk de risico's verkleinen.

5 Vierogenprincipe

Vanaf 1 juli 2013 is het vierogenprincipe verplicht voor de kinderdagverblijven. Dit houdt in dat er altijd een andere volwassene moet kunnen meekijken of meeluisteren met de groepsleidster. Om het vier-ogen principe te waarborgen hebben wij de volgende randvoorwaarden, deze randvoorwaarden gelden voor BSO Ikkeveen/Vlindertuin en voor KDV Ikkeveen.

1 Er zijn altijd 2 volwassenen in het pand. Ook bij opening en sluiting van de dag. Dit kunnen 2 leidsters zijn maar ook 1 leidster en een leidinggevende. Bij de Vlindertuin kan het ook voorkomen dat dit de leerkracht is van school.

2 Als de kinderen naar buiten gaan weet leidinggevende of collega's waar de kinderen in de wijk aan het spelen zijn met BSO leidster(s) Daarnaast heeft de leidster altijd een telefoon mee om eventueel extra hulp in te roepen.

3 Ten aanzien van uitstapjes:

Als pedagogisch medewerkers alleen met een groepje kinderen op pad gaan, dan is dit een vaste pedagogisch medewerker en dan is dit in een omgeving waar voldoende sociale controle aanwezig is van andere mensen (bijvoorbeeld naar de bakker, kinderboerderij, etc.

6 EHBO

Om adequaat te kunnen handelen bij incidenten is het noodzakelijk dat er tijdens openingsuren minimaal één volwassene aanwezig is met een geldig en geregistreerd certificaat voor kinder-EHBO. Op onze locatie doen we er alles aan om te voorkomen dat een kind letsel oploopt als gevolg van een ongeluk(je). Toch is dit helaas niet geheel te voorkomen. Daarnaast kunnen zich andere calamiteiten voordoen, waardoor EHBO noodzakelijk is. Wij vinden het belangrijk dat alle medewerkers in het bezit zijn van een geldig EHBO certificaat. Op deze manier kan iedereen adequaat handelen wanneer dit nodig is. Ieder jaar nemen alle medewerkers die werkzaam zijn bij buitenschoolse opvang Ikkedoen deel aan de online theorie en de praktijkbijeenkomst Eerste Hulp aan Kinderen. De medewerkers hebben Eerste Hulpvaardigheden geoefend onder begeleiding van een erkende EHBO-instructeur. Deze cursus is goedgekeurd door het Nederlandse Oranje Kruis/NIBHV. Doordat ieder jaar alle medewerkers deelnemen aan de cursus blijft de kennis actueel. De training is gevolgd bij CDB EHBO, Eerste Hulp aan Baby's en Kinderen van het Nederlandse Oranje Kruis/NIBHV, het certificaat is 2 jaar geldig en voldoet aan de (nieuwe) wet- en regelgeving

7 Plan van aanpak

We hebben ervoor gekozen op elke vergadering het beleid veiligheid en gezondheid op de agenda te zetten. Zodat we met het hele team scherp blijven en kunnen we bij veranderingen in de omgeving of situatie, zoals bij verbouwingen of veranderingen in de inrichting, direct controleren of het beleid al dan niet moet worden aangescherpt.

En waar nodig wordt er direct actie ondernomen door leidinggevende.

Maatregelen die getroffen zijn worden met collega's gecommuniceerd via overleg of mail.

8 Communicatie

Intern

We vinden het belangrijk dat medewerkers zich betrokken voelen bij het veiligheids- en gezondheidsbeleid. Wanneer het beleidsplan voor veiligheid en gezondheid wordt opgesteld of bijgesteld, spelen zij dan ook een actieve rol hierin. Ze worden betrokken door middel van de vergaderingen en mocht het eerder nodig zijn via de mail.

Wanneer een nieuwe medewerker op de locatie komt werken zorgen we voor een

uitgebreide introductie in het veiligheids- en gezondheidsbeleid. Zodanig dat deze persoon in staat is tot het nemen van maatregelen wanneer dit aan de orde is.

Extern

Via de nieuwsbrief berichten we ouders over onze activiteiten ten aanzien van veiligheid en gezondheid. Wanneer er vragen zijn van ouders worden deze zo mogelijk ter plekke beantwoord. Wanneer deze vraag voor meerdere ouders interessant is, wordt deze tevens in de nieuwsbrief opgenomen. Mocht het nodig zijn worden ouders eerder op de hoogte gebracht via mail. Dit beleidsplan is terug te vinden op onze website.